



株式会社LikeLab 平成31年度 事業計画書 骨子

《LikeLab 基本方針》

創設5年を終え、次の10年に向けて、社会保障の枠組だけではなく、本来の福祉事業へ着手出来る組織の体力を作りを行う年にしていきたい。

そのためにも社訓である「おもしろいをカタチに」をベースにサービスの見直し、働き方改革、組織の強化、人材育成を中心に、LikeLabらしく魅力あるチーム作りを目指す。

特にこれからを支える人材育成には力をいれるとともに、既存スタッフのエンゲージメントを高めることで、風通しの良い、新しいものを生み出せるクリエイティブな集団を目指す。また管理者以上については、常に「虫の目」「鳥の目」の視点で多角的な判断が出来るように、組織的な意識改革を行う。

《こども支援チーム 基本方針》

この5年間の取り組みで久留米市近郊における放課後等デイサービスの中でも中堅を担う事業所に成長したと感じています。

さらに次の10年に向けて、今までの支援のあり方、活動、環境などについて総点検、再定義および中高生クラスのプログラム整備等により、子どもたちにより良いサービスを提供出来るようにつとめる。

また人材育成にも力を入れるとともに、次期新規事業を見据えたマーケティングにも着手する。

《おとな支援チーム 基本方針》

昨年度において各事業所の主たる活動の整理、明確化が確立された。

今年度は「工賃向上」を最大目標として、各事業所の売上拡大に向けてチャレンジをしていく。また就労継続支援A型の就労会計問題については社会的にも当社においても大きな課題であるが、各事業所の強みを活かして連携し、早期解決を図る。

からあげのイベント出店のお誘い等どしどしお待ちしております（笑）

《相談支援チーム 基本方針》

昨年度は佐賀県東部および近郊市町村においてもしっかり実績を残すことが出来た。

継続してマネジメントの強化および人員体制の整備を図るとともに、地域のファシリテーターを目指して取り組む。

またマネジメントの強みを活かして、社内の人材育成にも寄与していく。

各種研修のファシリテーションのご依頼お待ちしております（笑）

《セラピストチーム（仮称） 基本方針》

今はまだカタチとなっていないチーム。

既存ではLikeLab内でOT会議というカタチで横断的に支援の強化につとめているが、今年度はきちんと組織化し、さらなる役割を担う。

また継続している社内のOTミニ発表会などを通じて、人材育成の一躍を担うとともに、地域での新たなサポートについて模索する。

《飲食部門チーム（仮称） 基本方針》

こちらも今はまだカタチとなっていないチーム。

カタルキッチンを中心に、組織力強化を目的にチーム化を推し進める。

「お客さまを笑顔に」を最大目標とし、提供する料理やサービスの向上につとめる。

またカタルのからあげについても、就労支援に任せるのではなく、常に品質のチェックを行う体制を構築し、福祉だけではない工賃向上施策に取り組む。

からあげのイベント出店のお誘い等どしどしお待ちしております（笑）

《総務チーム（仮称） 基本方針》

事業の拡大とともに、職員数も60名を超え、就労メンバーを合わせると80名近くのチームとなってきた。

それにともない、人事や財務についての業務量も格段に増えており、総務機能を整理していくことで、より強固な経営体質の構築を目指す。

また働き方改革やエンゲージメント施策を進めていく

以上を平成31年度 株式会社LikeLabの事業計画骨子とし、重点目標、事業計画進捗管理表、予算書の策定を行なっております。

平成31年度4月1日

株式会社LikeLab

代表取締役

田中 崇